

O SIEMDZIESIĄTKA

Nr 2

„Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy,
powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.”
art. 1 Ustawy o związkach zawodowych

NSZZ
Solidarność '80

To jest już drugi numer naszego biuletynu informacyjnego. Poprzedni numer cieszył się zainteresowaniem, więc kontynuujemy to nasze wydawnictwo. Tak jak poprzednio prezentujemy ważne i interesujące sprawy, które z pewnością przeczytają członkowie S'80 i nie tylko. Uważamy, że jest to dobry pomysł.

Jan Krasiński

– przewodniczący KM NSZZ Solidarność'80
BOT KWB Turów S.A.

Nie tylko górnicy na wcześniejszą emeryturę

Związek zawodowy Solidarność'80 po licznych zapytaniach ze strony związkowców pracowników oddziału wt w sprawie szczególnych warunków pracy i możliwości przejścia na wcześniejszą emeryturę zwrócił się do Prezesa Zarządu Stanisława Żuka o interpretację prawną rozporządzenia w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

W odpowiedzi poinformowano nas „...iż praca w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze używany jest w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Wykaz takich prac został określony w Rozporządzeniu Rady Ministrów z 07.02.1983 r. Zgodnie z tym Rozporządzeniem prace uznaje się za wykonywane w szczególnych warunkach, jeżeli pracownik wykonuje je stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Szczegółowe wykazy stanowisk, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach określone zostały przez właściwych Ministrów. W przypadku kopalń było to Zarządzenie nr 17 Ministra Górnictwa i Energetyki z dnia 12.08.1983 r. Zgodnie z tym zarządzeniem stwierdzamy, iż w oddziale regeneracji taśm wt prace są wykonywane w szczególnych warunkach:

- przy przetwórstwie wyrobów gumowych oraz półproduktów środków pomocniczych do tych wyrobów na stanowiskach: wulkanizator taśm przenośnikowych,
- przy spawaniu na stanowisku: spawacz,
- stanowiska pracy, na których wykonywane są stale i bezpośrednio przy stanowiskach jak wyżej,
- dozór inżynieryjno-techniczny na oddziale: sztygar oddziałowy, sztygar zmianowy.”

Na zakończenie można dodać, że wymagany okres zatrudnienia w warunkach szczególnych to co najmniej 15 lat i osiągnięty wiek emerytalny 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn, czyli o 5 lat dłużej niż górnicy zatrudnieni przy udostępnianiu i wydobywaniu węgla brunatnego na odkrywcę.

Uroczystości Sierpnia '80

Dokładnie 27 lat temu w Szczecinie tworzyła się historia. 27 lat temu m.in. stoczniowcy doprowadzili do wielkiej, pokojowej, bezkrwawej, ale bardzo skutecznej rewolucji, która na zawsze zmieniła Polskę.

Jak co roku delegacja Komisji Międzyzakładowej wraz z Pocztem Sztandarowym NSZZ Solidarność'80 BOT KWB Turów S.A. wzięła udział w uroczystościach poświęconych upamiętnieniu wydarzeń sierpnia 1980 roku. Delegacja złożyła wieniec pod pomnikiem pomordowanych stoczniowców.



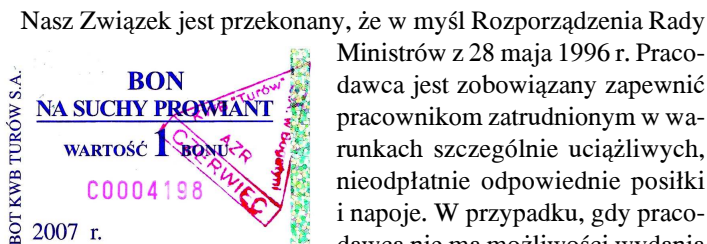
Również przy tej okazji nastąpiło posiedzenie Zarządu NSZZ Solidarność'80 Konfederacja oraz poszczególnych Sekretariatów i Sekcji Branżowych naszego Związku.



Delegacja nasza miała okazję spotkać się z jednym z najważniejszych współzałożycieli ówczesnego ruchu związkowego – Marianem Jurczykiem.

Bony żywieniowe - co z nimi?

To kolejny temat, który ciągnie od czerwca 2005 roku – właśnie minęły dwa lata i sprawa nie uległa zmianie. Przypomnijmy, że nadal odprowadzany jest podatek od bonów żywieniowych i w myśl Zarządu BOT KWB Turów S.A. jest to prawidłowe.



Nasz Związek jest przekonany, że w myśl Rozporządzenia Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, nieodpłatnie odpowiednie posiłki i napoje. W przypadku, gdy pracodawca nie ma możliwości wydania

pracownikom posiłków i napoi, mogą one zostać zastąpione bonami – tak właśnie jest w naszym przypadku.

- Kupon na posiłki profilaktyczne jest szczególnym rodzajem bonów żywieniowych wydawanych przez pracodawcę, na którym ciąży obowiązek zapewnienia pracownikom pracującym w ciężkich warunkach posiłków i napoi wynikających z przepisów o BHP.

- Co by nie powiedzieć o ile pracodawca upiera się przy swoich własnych interpretacjach, podważających opinię Urzędu Skarbowego jak i również Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki So-

cialnej dotyczący kuponów na posiłki profilaktyczne (Dz.U. nr 161 poz. 1106 z późn. zm. z uwzględnieniem zm. z 2004 roku) Kodeks Pracy Art. 232 To na domiar tego te kupony żywieniowe nie podlegają regulacji przepisów BHP to zgodnie z tą samą treścią par. 2 pkt 11 Rozporządzenia MPiPS z 18 grudnia 1998 r. (Dz.U. z 1998r nr 161, poz. 1106 ze zmianami z 2004 r.) podstawowy wymiar składek ZUS nie stanowi: wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnionych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu, do wysokości nie przekraczającej miesięcznie kwoty 190 zł.

Komisja Międzyzakładowa przygotowała odpowiedni druk (szablon) kierowany do Prezesa Zarządu BOT KWB Turów S.A. o spowodowanie wyliczenia przez odpowiednie służby w Kopalni dla tych pracowników którym potrącono podatek dochodowy od bonów żywieniowych w wyliczonych już kwotach od momentu wprowadzenia tych zasad do chwili obecnej, celem zwrócenia się indywidualnie do Urzędu Skarbowego o zwrot nadpłaty. Z pewnością dziś wiemy, że o ile pobierany ogólny podatek byłby rozbity na poszczególne sekwencje od momentu jego wprowadzenia (z wyszczególnieniem za co jest pobierany) pracownicy widzieliby dziś ile podatku zostało im potrąconego za bony żywieniowe i nie było by potrzeba zwracać się o wyliczenie do służb finansowych Spółki. Przypominamy, że zgodnie z ordynacją podatkową prawo do zwrotu nadpłaty to okres pięciu lat wstecz!

NSZZ Solidarność'80 – Konfederacja

Mając na uwadze katastrofalną sytuację, w jakiej znalazła się nasza Ojczyzna, z obawy o los ludzi pracy, Związki Zawodowe które swoje korzenie upatrują w Sierpniu 1980 roku, postanowiły w 2004 roku utworzyć Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Solidarność'80 - Konfederacja. Założycielami Konfederacji są: KNSZZ Solidarność'80 i NSZZ Solidarność'80 Małopolska, w 2006 przystąpił NSZZ Solidarność'80 Region Dolnośląski. Główne cele Konfederacji to reprezentowanie interesów skonfederowanych związków, ochrona majątku narodowego, obrona miejsc pracy oraz wspólna walka o prawa pracowników. Jako nadrzędny cel Konfederacja stawia sobie ochronę godności pracujących oraz tych, którzy pracy zostali pozbawieni.

Cele te Konfederacja chce realizować poprzez:

- jednoczenie związków wywodzących się z ducha Sierpnia 80, w celu lepszej obrony praw pracowniczych, służyć tej obronie ma uzyskanie statusu reprezentatywności i praca w Komisji Trójstronnej, w ten sposób Konfederacja będzie również współtworzyć prawo pracy,
- wielką tragedią dnia dzisiejszego są emigracje za chlebem i dlatego za cel nadrzędny Konfederacja stawia sobie dążenie do poprawy standardu życia przeciętnego pracownika, przede wszystkim poprzez doprowadzenie do podniesienia wynagrodzenia w Polsce,
- najważniejsze dla każdego pracownika jest miejsce pracy-chcemy więc zrobić wszystko, żeby uniemożliwić wyprzedaż majątku narodowego, a tym samym zachować miejsca pracy w Polsce. Członkowie Konfederacji nie chcą, aby w przyszłości ich dzieci były zatrudniane, jako wyrobownicy, u obcych,
- współpraca na forum międzynarodowym z organizacjami pracowniczym i reprezentowanie interesów polskich pracowników na forum międzynarodowym.

Wszyscy członkowie Konfederacji zachowują swoją niezależność – Konfederacja ma za zadanie koordynować wspólne działania. Konfederacja opiera swoje działanie na zasadach demokracji – najwyższą władzą jest Zgromadzenie, do którego swoich przedstawicieli delegują wszystkie Związki – członkowie Konfederacji, w tej samej liczbie. Bieżącą działalnością Konfederacji prowadzi Zarząd - w przypadku przystąpienia nowy Związek ma prawo delegować swoich przedstawicieli do niego.

Więcej informacji: www.konfederacja80.pl

Sekcja Górnictwa Węgla Brunatnego

Branżowa Sekcja Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ Solidarność'80 istnieje od 1994 roku. Jesteśmy jedną z pięciu central związkowych, które są sygnatariuszami porozumienia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników górnictwa węgla brunatnego. Celem działania Sekcji Węgla Brunatnego NSZZ Solidarność'80 jest reprezentowanie interesów organizacji zakładowych i międzyzakładowych w zakresie Statutu związku wobec władz związku, pracowników, administracji państwowych, samorządów terytorialnych, osób prawnych, fizycznych i innych organizacji, oraz nawiązywania i utrzymywania kontaktów dla rozszerzenia współpracy z krajowymi i zagranicznymi związkami zawodowymi.

W NSZZ Solidarność'80 BOT KWB Turów S.A. Sekcję Węgla Brunatnego reprezentują Grzegorz Oleszkiewicz, Mirosław Lezianka, Bożena Małaszewska, Iwona Bremensztul, Dariusz Mikołajczak, Piotr Kubiś, Czesław Nowacki i Jan Krasieński – Przewodniczący Sekcji.

Musimy nadmienić że Kolega Grzegorz Oleszkiewicz w kwietniu 2007 roku został wybrany Przewodniczącym Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ Solidarność'80 - Konfederacja.

Wobec wielu zmian w sektorze elektroenergetycznym Minister Pracy i Polityki Społecznej Anna Kalata powołała Jana Krasieńskiego i Piotra Kubisia do udziału w pracach Zespołu Trójstronnego do spraw Branży Węgla Brunatnego.

Powołany zespół spotyka się cyklicznie w Centrum Partnerstwa Społecznego „DIALOG” w Warszawie. Ostatnim tematem na spotkaniu było między innymi omówienie projektu Ustawy o zasadach nieodpłatnego nabywania od Skarbu Państwa akcji przez pracowników w procesie konsolidacji Spółek sektora elektroenergetycznego, omówienie sytuacji w sektorze energetycznym opartym na węglu brunatnym w aspekcie niskiego poziomu produkcji energii elektrycznej i zagrożeń z tym związanych (lobbowanie energii na węglu kamiennym) co skutkuje pomniejszonym wydobyciem węgla brunatnego i zmniejszenie poboru energii elektrycznej wyprodukowanej na bazie węgla brunatnego. Omawiano również – program dla elektrowni w kontekście tworzenia PGE oraz w aspekcie gwarancji pracowniczych nowej Umowy Społecznej.



Czym nas wożą do pracy?

To pytanie zadają sobie pracownicy od wielu lat. Nie mówimy już o 2 albo 3 nowych autokarach, które od czasu do czasu stoją na placu w Turowie, jednak większość taboru PKS, który dowozi pracowników do pracy jest w opłakanym stanie - wystarczy popatrzeć: nic dodać nie ująć.

Wyeksploatowane autobusy z metryką sprzed dziesiątek lat, w których widzimy nieszczelne okna i drzwi. Do wnętrza kabiny pasażerskiej dostają się spaliny i kurz spod kół. W okresie upałów, jakie coraz częściej zdarzają się również i u nas pracownicy przeżywali horror, dlatego że autobusów z klimatyzacją praktycznie nie ma, a jak już są to można je policzyć na palcach u jednej ręki. Trafiają do nas autobusy z demobilu od sąsiadów z zagranicy: z nie otwieranymi oknami i niesprawną klimatyzacją.

Przed nami okres zimowy, pojawi się następny problem ogrzewania i szczelności autobusów. Znamy przypadki dostawiania się spalin do wnętrza kabiny pasażerskiej. Tą właśnie kwestię poruszaliśmy na posiedzeniu Komisji BHP w Turowie oraz na spotkaniu z Głównym specjalistą d/s Pracowniczych w obecności pełniącego również obowiązki Prezesa – Dyrektora d/s Ekonomicznych Jerzego Zwierzyńskiego.

Oczekujemy ze strony Pracodawcy (zleceniodawca) czuwania nad tymi sprawami tak, aby dowóz pracowników był godny i nie stanowił zagrożenia zdrowia i życia.

Ze swojej strony Komisja wystąpiła do Państwowego Inspektora Ruchu Drogowego o zwrócenie uwagi i skontrolowanie naszych przewoźników, a Związkowców i pracowników prosimy o szybki kontakt z siedzibą związku S'80 i podanie nr rejestracyjnego autobusu, który może stanowić takie zagrożenie.

Ważne!!

Zamiana akcji nie będzie podlegała opodatkowaniu. Dochód uzyskany z zamiany akcji w związku z procesem konsolidacji Spółek Sektora Elektroenergetycznego będzie zwolniony z podatku dochodowego!

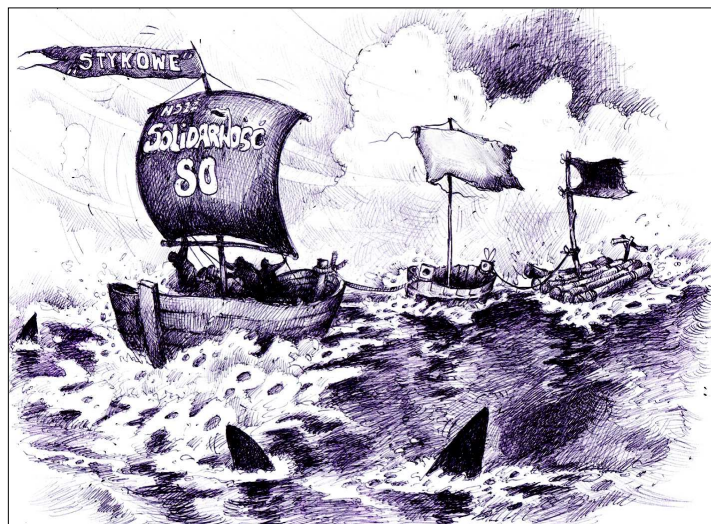
Nasze interwencje!

Nie licząc już na współpracę z Zakładowym SIP zwróciliśmy się do Dyrektora Technicznego o interwencje w sprawie zepsutych od zeszłego roku klimatyzatorów na maszynach podstawowych. Zgłoszenia od pracowników pozwoliły na ustalenie miejsc gdzie należy dokonać napraw i konserwacji źle działających lub niedziałających klimatyzacji. Dyrektor Techniczny Pan Romuald Salata przyjął i potraktował zgłoszenie jako priorytetowe podczas trwających upałów za co bardzo dziękujemy!

Zgłosiliśmy do Prezesa Kopalni i do służby DA tragiczny stan transportu, jaki dowozi pracowników do pracy w kopalni. Podczas upałów w autobusach brakuje klimatyzacji a okna były pozakręcane na śruby. W kilku przypadkach spaliny dostawały się do środka autobusu. Taki stan rzeczy nie pozawalała być nam obojętnym. Zaproponujemy aby były przeprowadzane kontrole taboru przez dział przewozów aby eliminować pojazdy w złym stanie technicznym.

Powrócił temat toalet w obszarze stanowisk pracy w terenie. Kolejny raz zwróciliśmy uwagę na nie dotrzymanie obietnic przez Zarząd i służby BHP, że będą one rozmieszczane sukcesywnie i w miejscach gdzie może być w miarę łatwy dojazd dla firm obsługujących czystość kabin toaletowych. Dziś wiemy, że na gorąco rozmieszczono kilka toj-toj, a z biegiem czasu sprawa uciхла i dalej nic się nie robi!! Co jest z tymi godnymi warunkami pracy? Nie mówiąc już o Rozporządzeniu RM, które reguluje tą sprawę prawnie.

W kolejnym piśmie zwróciliśmy się do Zarządu o jak najszybsze wprowadzenie już uzgodnionych zmian do ZUZP w sprawie odpłatności za pracę w wolne soboty dla pracowników Służby Ochrony. Z pisma Prezesa Zarządu nr DE/3399/2007 z dnia 07.08.2007 r. wynika że w najbliższym czasie Zarząd zainicjuje spotkanie z organizacjami związkowymi w/w sprawie.



ZFŚS dofinansuje zagranicę

Chyba już wszyscy znają wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 28.03.2007 r. (K40/04-A-2007/3/33) należy wskazać, iż w obecnym systemie prawnym ograniczanie dofinansowania wyłącznie do wypoczynku krajowego oraz innych usług realizowanych na terenie kraju jest niezgodne z prawem.

Wynika więc, że Nasza organizacja zakładowa miała rację upierając się przy swoim stanowisku wprowadzenia zmian w Regulaminie Świadczeń Socjalnych zgodnych z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego. Okazuje się że objęte kontrolą przez PIP z Wrocławia Zarządzenie nr 16/2005 Prezesa Zarządu, Dyrektora Generalnego BOT KWB Turów S.A. w sprawie zasad korzystania przez osoby uprawnione z usług i świadczeń socjalnych z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, w zakresie możliwości uzyskania dofinansowania do wypoczynku poza granicami kraju mają prawo do skorzystania z tego rodzaju świadczeń już w tym roku!! PIP po kontroli wydał WYSTĄPIENIE o wprowadzeniu zmian zgodnych z prawem umożliwiających dofinansowania do wypoczynku poza granicami kraju.

Ponadto stwierdzono również, iż warunkiem uzyskania dofinansowania do wypoczynku jest co najmniej roczny staż pracy w BOT KWB Turów S.A. – takie kryterium dostępności usługi z Funduszu również nie posiada kryterium socjalnego.

Wobec powyższego Inspekcja Pracy po stwierdzeniu nieprawidłowości skierowała do Pracodawcy środki prawne w celu zapewnienia przestrzegania przepisów prawa.

Zakupy na bony w "Jubilacie"



Klub Górniczy „Jubilat” w Bogatyni informuje Pracowników Kopalni, że od dnia 6.09.2007 r. w bufecie klubu będzie można realizować zakupy na bony

- suchy prowiant i mleko.

Bufet (na parterze tel. 5-875) czynny od wtorku do piątku w godz. 11:00 -15:00.

Zapraszamy!

Nasi Związkowcy byli w Paryżu

Komisja Międzyzakładowa w dniach od 22 do 27 sierpnia 2007 r. zorganizowała wycieczkę turystyczną do Paryża dla członków Związku i ich rodzin.



W Paryżu jest mnóstwo atrakcji, jedną z nich jest niewątpliwie wspaniała katedra Notre Dame.

Podczas tego kilkudniowego wyjazdu uczestnicy zwiedzili miejscowość Meaux z jej pięknymi zabytkami. A w samym Paryżu Wersal, Bazylikę Sacre-Coeur i Montmartre, Luwr, Katedrę Notre Dame, Wieżę Eiffla, Pola Elizejskie, Pola Marsowe, Łuk Triumfalny i wiele innych atrakcyjnych miejsc. Kolejną atrakcją był rejs statkiem po Sekwanie z polską wersją tłumaczenia.

Byliśmy w Chorwacji

Nasi związkowcy mogli skorzystać ze zorganizowanego w dniach od 30 sierpnia do 10 września br. z wczasów na chorwackim wybrzeżu. Wypoczęci



i zadowoleni, napromieniani pozytywną energią przyjechali z powrotem do kraju. Niektórym tak się podobało, że chcieli już teraz rezerwować podobny wyjazd na następny rok.



O SIEMDZIESIĄTKA
Biuletyn Informacyjny

Wydawca: KM NSZZ Solidarność'80
BOT KWB Turów S.A., 59-916 Bogatynia 3,
tel. (075) 77 36 093; (075) 77 35 504
www.solidarnosc80.alias-it.pl